

TEMA DO SEMINÁRIO

LINHAS DE INVESTIGAÇÃO

O que tem vindo a ser estudado?

Como as formas de gerir e desenvolver os recursos humanos, em contexto organizacional, podem influenciar determinadas atitudes e comportamentos bem como o desempenho dos indivíduos e das organizações.

Exemplos de áreas temáticas:

A. As Práticas de Gestão de Recursos Humanos e suas implicações no Compromisso organizacional; no Envolvimento no trabalho (engagement); na Satisfação no trabalho; na Insegurança laboral; na Perceção de Empregabilidade, no Desempenho.

B. Temas emergentes como o Silêncio e a Voz do Colaborador; a Reputação e Atratividade organizacional; a Gestão Verde de RH; Ambientes de Trabalho Divertidos (Fun at work); Dark side of Organizations (Dark Triad, Dark Leaders)

UNIDADE DE INVESTIGAÇÃO: Applied Psychology Research Center Capabilities & Inclusion

CURRICULUM: <https://orcid.org/0000-0002-3015-6618>

DOCENTE
Prof. Doutora
ANA SABINO
asabino@ispa.pt



DOCENTE
Prof. Doutor
**FRANCISCO
CESÁRIO**
fcesario@ispa.pt



CURRICULUM: <https://orcid.org/0000-0002-0895-017X>