



TEMA DO SEMINÁRIO

Dinâmica dos eventos afetivos, bem-estar e desempenho nas organizações
Processos de troca social, confiança, justiça, comprometimento, suporte organizacional, engagement.

Dinâmica das expectativas, objetivos e desempenho

Competências, formação e desenvolvimento profissional
Desenvolvimento de capacidades e competências fechadas e abertas
Transferência da aprendizagem para o contexto de trabalho
Tecnologias e novas modalidades e dispositivos de aprendizagem

Mudança e inovação no contexto de trabalho
Mudanças na natureza do trabalho individual e de equipa, articulação robots-humanos
Liderança, mudança e eficácia organizacional
Novas estruturas e dispositivos organizativos, trabalho em rede, tele-trabalho

Práticas de gestão de recursos humanos e dinâmica das condições de emprego
Atração, retenção e desenvolvimento de talentos
Gestão do desempenho individual e de equipa
Práticas de gestão e otimização da diversidade intergeracional, cultural, etc