



DOCENTE
Prof. Doutor
**RUI BÁRTOLO
RIBEIRO**
rui.ribeiro@ispa.pt



DOCENTE
Prof.ª Doutora
**SARA L.
LOPES**
slopes@ispa.pt

ÁREA DE ESPECIALIZAÇÃO

PSICOLOGIA SOCIAL E DAS ORGANIZAÇÕES

Temas do Seminário Dissertação de Rui Bártolo-Ribeiro

Teoria Clássica dos Testes versus Teoria da Resposta ao Item na validação de instrumentos de avaliação
Criação, tradução e adaptação de instrumentos de avaliação à população portuguesa

Validação de instrumentos de avaliação psicológica e dos processos metacognitivos nas organizações e no desporto
Diferentes modelos de personalidade (e.g., BFI, Tríade negra) e seu impacto nos âmbitos organizacional e do desporto
Gestão de expectativas e autoconfiança na otimização do rendimento em desportos individuais

Otimização dos preditores e gamificação nos processos de seleção de pessoal
Principais tendências no recrutamento e seleção de pessoal
Implicações da inteligência Artificial nos processos de recrutamento e seleção.
Atitudes dos candidatos face aos diferentes métodos nos processos de seleção

Predição do turnover a partir de variáveis personalísticas em interação com características organizacionais
Relações entre a capacidade cognitiva e os traços de personalidade na previsão do desempenho aeronáutico de candidatos a pilotos militares
Identificação e avaliação de competências e diferenças individuais facilitadoras do ingresso no mercado de trabalho

Temas do Seminário Dissertação de Sara L. Lopes

- Presentismo e doenças físicas e psicológicas nos locais de trabalho.
- Condições de saúde e produtividade nos locais de trabalho.
- Liderança/ liderança de presentismo.
- Interação robô-humano.
- Robótica aplicada às organizações.
- Robôs enquanto agentes promotores da saúde nos locais de trabalho.

Rui Bártolo-Ribeiro

UNIDADE DE INVESTIGAÇÃO: Applied Psychology Research Center Capabilities & Inclusion
CURRICULUM: <https://orcid.org/0000-0002-5925-9979>

Sara L. Lopes

UNIDADE DE INVESTIGAÇÃO: Applied Psychology Research Center Capabilities & Inclusion
CURRICULUM: <https://orcid.org/0000-0003-3438-5511>