



TEMA DO SEMINÁRIO

Linhas de investigação:

O que tem vindo a ser estudado?

Como as formas de gerir e desenvolver os recursos humanos, em contexto organizacional, podem influenciar determinadas atitudes e comportamentos bem como o desempenho dos indivíduos e das organizações.

Exemplos de áreas temáticas:

- A.** As Práticas de Gestão de Recursos Humanos e suas implicações no Compromisso organizacional; no Envolvimento no trabalho (engagement); na Satisfação no trabalho; na Insegurança laboral; na Perceção de Empregabilidade, no Desempenho.
- B.** Temas emergentes como o Silêncio e a Voz do Colaborador; a Reputação e Atratividade organizacional; a Gestão Verde de RH; Ambientes de Trabalho Divertidos (Fun at work); Dark side of Organizations (Dark Triad, Dark Leaders)